Ratio fixed in the Cadre and Recruitment Rules for Co-operative Department with regard to direct Recruitment and Promotion.

*Q.—214. Sri S. SUBBAYYA NAIK (Sullia),—

Will the Government be pleased to state:—

(*a*) the ratio fixed in the Cadre and Recruitment Rules for Co-operative Department with regard *to direct recruitment and promotion of Officers of the Department* in the rules approved on July 1960 by the Government;

(*b*) what was the original proposal submitted by the Registrar in this regard and what action has been taken by the Government on that proposal;

(*c*) whether the Registrar has submitted proposals for amendment of Rules subsequently and if so, what action has been taken thereon;

(*d*) what is the ratio of proportion for direct recruitment and promotion fixed in the other Departments like Revenue, Forest, etc.?

A.—Sri KONDAJJI BASAPPA (Deputy Minister for Co-operation).—

(*a*) 66 2/3 : 33 1/3.

(*b*) The ratio suggested in the original proposal by the Registrar of Co-operative Societies was 33 1/3 : 66 2/3. The ratio approved by Government is indicated in reply to clause (*a*).

(*c*) Yes. The matter is under consideration.

(*d*) *Vide* statement appended.

STATEMENT

showing the ratio of recruitment and promotion in Mysore Administrative Service Cadres.

Sl. No.	Service	Ratio prescribed in the cadre and recruitment rules for	
		Direct recruitment	Promotion
		Per cent	Per cent
1	Mysore Administrative Service ...	50	50
2	Mysore Forest Service ...	66 2/3	33 1/3
3	Mysore Information Department Service	50	50
4	Mysore Mines and Geological Service ...	33 1/3	66 2/3
5	Factories and Boilers Branch Mysore Labour Service ...	50	50
6	Mysore Labour Service ...	50	50
7	Mysore Animal Husbandry and Veterinary Service ...	40	60
8	Mysore Jail Service ...	75	25
9	Mysore State Accounts Services ...	—	—
10	Mysore Commercial Tax Services ...	66 2/3	33 1/3
11	Mysore Public Health Services ...	70	30
12	Mysore Fisheries Branch Services ...	33 1/3	66 2/3
13	Mysore Statistics Branch Services ...	33 1/3	66 2/3
14	Mysore Police Services ...	50	50
15	Mysore Co-op. Services ...	66 2/3	33 1/3
16	Mysore Printing, Stationery and Publication Services ...	50	50
17	Mysore Medical Services ...	33 1/3	66 2/3
		75	25
18	Mysore Treasury Branch Services ...	20	80
19	Mysore Employment Service Branch ...	50	50
		66 2/3	33 1/3
20	Mysore Agriculture Service ...	25	75
		50	50
21	Mysore Sericulture Service ...	50	50
22	Mysore Motor Vehicles Branch Services	50	50
23	Mysore Public Works Engineering ...	50	50
24	Mysore Social Welfare Branch Service ...	66 2/3	33 1/3

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುಬ್ಬಯ್ಯ ನಾಯಕ್.—(ಎ) ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರವಾಗಿ 66⅔ ಮತ್ತು 33⅓ ಈ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಇದನ್ನು ಈಗ ಏನಾದರೂ ಬದಲಾಯಿಸಿದ್ದೀರಾ ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—The Registrar has sent again the same proposal and that will be considered by Government after consulting the Public Service Commission and the departmental officers.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುಬ್ಬಯ್ಯ ನಾಯಕ್.—ಕೋ-ಆಪರೇಟಿಕ್ಸ್ ಇಲಾಖೆಯ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರು ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಸಲಹೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ, ಆ ಸಲಹೆ ಏನು ಎಂಬುದನ್ನು ಹೇಳುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಕೊಂಡಜ್ಜಿ ಬಸಪ್ಪ.—ಒರಿಜಿನಲ್ ಪ್ರಪೋರ್ಷನರ್ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು ಮೂರನೆ ಒಂದು ಭಾಗ ಡೈರೆಕ್ಟ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮತ್ತು ಮೂರನೆಯ ಎರಡು ಭಾಗ ಪ್ರಮೋಷನ್ ಅಂತ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುಬ್ಬಯ್ಯ ನಾಯಕ್.—ಪರಿಶಿಷ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೆಲ ಕೆಲವು ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ ಮೈಸೂರು ಅಡ್ಮಿನ್‌ಸ್ಟ್ರೇಟೀವ್ ಸರ್ವೀಸ್‌ಗೆ 50-50, ಮೈಸೂರು ಜೈಲ್ ಸರ್ವೀಸ್‌ಗೆ 75 ಡೈರೆಕ್ಟ್ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ 25 ಪ್ರಮೋಷನ್, ಪೊಲೀಸರಿಗೆ 20-80 ಹೀಗೆ ಒಂದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಬಹಳ ಹೆಚ್ಚುಕಡಿಮೆ ಇದೆ. ಇದನ್ನು ಸಾಧಾರಣ ಒಂದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಇಡಲಿಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೇ ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—In fact, when we consulted the P.S.C., they advised us that since the Department of Co-operation is developing department, class I officers should be appointed on promotion by selection and we accepted the advise and formulated rules.

ಶ್ರೀ ಗೋಪಾಲ ಸಾರೆನ್ನ.—ದಾಮಾಷಾ ನಿಶ್ಚಯ ಮಾಡಿರುವುದರಲ್ಲಿ ಬಹಳ ತಾರತಮ್ಯ ಇಹೆ, ಅದೂ ಅಲ್ಲದೇ ಮೈಸೂರು ಸ್ಟೇಟ್ ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟಿನಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟೂ ಇಲ್ಲ, ಪ್ರಮೋಷನ್ನೂ ಇಲ್ಲ, ಈ ರೀತಿ ಆಗಲು ಕಾರಣವೇನು ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—Accounts Department has not been finalised and so it has not been done.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುಬ್ಬಯ್ಯ ನಾಯಕ್.—ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರು 60 ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಸಲಹೆ ಮಾಡಿದ್ದು 66⅔ ಮತ್ತು 33⅓ ಈ ಪ್ರಕಾರ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಇವೆ. ಅದಕ್ಕೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ, ತಿರುಗಿ ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ. ಹಾಗಾದರೆ 60 ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರು ಮಾಡಿದ ಸಲಹೆಯನ್ನು ತಳ್ಳಿಹಾಕಿ ಸರ್ಕಾರದವರು ಬೇರೊಂದು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇನು ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—In fact, when the proposal came, we had a meeting of the officers., the Secretary for Co-operation, the Additional Secretary, G.A.D., the Registrar and the Finance Secretary. They upheld the contention of the Registrar. P. S. C. said that since it is a developing department, there should be a direct recruitment of 2/3 and 1/3 by promotion and we accepted it and formulated rules.

Sri G. V. GOWDA.—Will the Government consider the desirability of bringing uniformity in this matter in all the departments ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—We generally take the views of the P. S. C. and the views of the department and we formulate the recruitment rules.

Sri SIDDAIAH KASHIMATH.—In Mysore Medical Service it is 33⅓ and 6⅔ and it varies like this in proportion. Why this discrimination ?

Sri KONDAJJI BASAPPA. That is not discrimination at all, because it depends on each department, whether it is a developing department, or whether there is scope for its development and all that. We have to consult the P.S.C. in these matters. The Registrar has sent up some proposals again and we are considering them.

Sri K. LAKKAPPA.—Sir, it was said that Co-operation Department is a developing department. Instead of that, is it not a sinking department? Is there not sinking in the department?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—It is a matter of opinion.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ.—ಪ್ರಮೋಷನ್ ಕೊಡತಕ್ಕ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಮತ್ತು ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಎರಡನ್ನೂ ಗಮನದಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಪ್ರಮೋಷನ್ ಕೊಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದಿರಿ, ಅಂತಹ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದವರು ಮಧ್ಯ ಪ್ರವೇಶಮಾಡಿ ಕೆಲವರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುವುದು ನಿಜವೆ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—It is a hypothetical question.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುಬ್ಬಯ್ಯನಾಯಕ್.—ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ತರಹದ ನಿಯಮಿತ ಮತ್ತು ಬಡ್ತಿ ಕೊಡುವ ಕ್ರಮ ಇದೆ, ಸರ್ಕಾರದ ಮುಂದೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಇಲಾಖೆಗೆ ಇದೇ ರೀತಿ ಹೀಗೆ ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಒಂದು ಮೂಲಾಧಾರ ಏನಾದರೂ ಇದೆಯೇ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—As I said, each department is guided by the advise of the P. S. C. depending on its nature and requirements. So, we cannot have a comprehensive decision with regard to all the departments and formulate rules.

ಶ್ರೀಮತಿ ಕೆ. ಎಸ್. ನಾಗರತ್ನಮ್ಮ.—ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್‌ಗಳನ್ನು ಡೆಪ್ಯೂಟಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಆಗಿ ಪ್ರಮೋಟ್ ಮಾಡತಕ್ಕ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಈಗ ತಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾ ಇರತಕ್ಕ ನಿಯಮಗಳೇನು? ಅವರ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಮತ್ತು ಕಾನ್‌ಫಿಡೆನ್ಷಿಯಲ್ ರಿಪೋರ್ಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೋಡಿ ಪ್ರಮೋಟ್ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ಹೇಗೆ?

Sri KONDAJJI BASAPPA.—The question may not arise but still I will reply. I have said the P. S. C. has advised in the case of class I officers—it is promotion by selection. There is a Selection Committee. They go into the confidential report of individual officers and if they feel like interviewing the officers, they will interview them and send the recommendation to Government.

Amount provided for taking up National Rural Water Supply Programme under III Five-Year Plan in the State.

*Q.—245. Sri M. C. BASAPPA (Chamarajanagar).—

Will the Government be pleased to state :—

(*a*) the total amount provided for taking up National Rural Water Supply Programme und III Five-Year Plan in the State;

(*b*) the progress achieved so far in this behalf;

(*c*) the places selected under National Rural Water Supply Programme in Chamarajanagar Taluk;

(*d*) whether any estimates have been prepared in this behalf and if so, how many are sanctioned;

(*e*) what is the percentage of contribution expected to be paid by the villagers?